

## **CHARGÉ.E D'OPÉRATIONS RENOUVELLEMENT URBAIN**

**Dans le cadre du développement de ses activités en Normandie, le CDHAT, association spécialisée dans l'amélioration de l'habitat et l'aménagement des territoires, recrute un(e) Chargé(e) d'opérations Renouvellement Urbain.**

Au service des particuliers et des collectivités, le CDHAT accompagne les propriétaires occupants, bailleurs et copropriétaires à la définition et au montage technique et financier de leurs programmes de travaux et assistent les élus dans la définition et dans le montage opérationnel de leurs projets d'aménagement de territoire.

L'équipe pluridisciplinaire du CDHAT réunit plus d'une cinquantaine de collaborateurs aux profils variés : chargés d'opérations, techniciens-thermiciens, conseillers et assistants habitat, architectes, économistes de la construction, conseillères en économie sociale familiale, secrétaires techniques, chargés de communication... Au sein de cette équipe, le chef de projet / chargé d'opérations a pour principale mission de piloter les programmes et les équipes dédiées de renouvellement urbain et les opérations d'amélioration de l'habitat (OPAH, OPAH-RU, OPAH Copropriétés, POPAC, PIG, Permanences Habitat...)

### **Missions :**

#### **Envers les collectivités et partenaires :**

- Animer de manière pro-active les dispositifs de renouvellement urbain / d'amélioration de l'habitat dans leur globalité
- Assurer l'animation, l'information, la coordination, la communication, le contrôle des différentes phases des missions des opérations d'amélioration de l'habitat (OPAH, OPAH-RU, PIG...), le suivi-bilan des dispositifs d'animation, la mise en place et suivi des bases de données
- Préparer et animer des comités (pilotage et technique) et des commissions
- Assurer le relationnel avec les maîtres d'ouvrage et les partenaires institutionnels (Anah, Conseil Régional, Conseil Départemental, Caisses de retraite, CAF, MSA, Action Logement, PROCIVIS...)

#### **Envers les propriétaires privés :**

- Informer les particuliers et les professionnels sur les dispositifs (opportunités financières et techniques)
- Conseiller et accompagner les porteurs de projets dans la définition technique et financière de leurs programmes
- En coordination avec les équipes administratives, les techniciens bâtiment et les thermiciens :
  - Réaliser des visites techniques des immeubles pour identifier les besoins de rénovation/requalification
  - Réaliser des plans avant et après travaux, de modélisation 3D
  - Réaliser des études de faisabilité technique et financière
  - Mobiliser les financements en adéquation avec les besoins et la capacité des demandeurs

- Etablir et suivre les dossiers administratifs et financiers.

### **Profil et expériences :**

- Architecte diplômé d'état ou formation supérieure en aménagement du territoire, habitat, urbanisme, professions immobilières...
- Expérience de 2 ans minimum dans le suivi de projets de rénovation / réhabilitation de bâtiments d'habitation (anciens ou récents)
- Sensibilité aux problématiques sociales et environnementales liées au renouvellement urbain, à l'amélioration de l'habitat et plus généralement à l'aménagement des territoires.

### **Compétences et qualités requises :**

- S'inscrire en véritable pilote des opérations, des études et des équipes
- Connaître les dispositifs publics de renouvellement urbain, d'amélioration de l'habitat, de la rénovation énergétique (OPAH, OPAH-RU, PIG, ...)
- Avoir une expérience significative en suivi de projet
- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales et locales
- Avoir des qualités relationnelles et organisationnelles, savoir prendre des initiatives, savoir travailler en équipe mais aussi en autonomie
- Maitriser le Pack Office, logiciel DAO et de cartographie
- Maitriser les logiciels d'évaluation thermique type Dialogie, Cap Rénov'

### **Conditions et rémunérations :**

- Lieu de travail : le poste est basé à Hérouville-Saint-Clair (Calvados)
- Permis B indispensable – déplacements réguliers (Calvados, Orne, Manche). Mise à disposition d'un véhicule de service mutualisé pour les déplacements
- CDI, temps plein
- Rémunération selon profil et expérience

### **Candidature :**

- CV + lettre de motivation à
- Envoi de portfolio dématérialisé serait un plus
- Pour les candidats retenus, convocation par mail ou tél à un premier entretien
- Puis à un second entretien avec la direction

Adressez vos candidatures à :

CDHAT

Monsieur le Directeur

28 - 30 Avenue de Garbsen – 14200 Hérouville-Saint-Clair

Email : [agence14@cdhat.fr](mailto:agence14@cdhat.fr)